

اولویت های پژوهشی دانشگاه فرهنگیان

در راستای اجرای ماموریت های پژوهشی دانشگاه فرهنگیان و تقویت جایگاه پژوهش در برنامه ریزی و تصمیم گیری و جلب مشارکت و ایجاد انگیزه در پژوهشگران فعال در حوزه های مرتبط با ماموریت های دانشگاه فرهنگیان بدین وسیله فهرست اولویت های پژوهشی مورد نیاز دانشگاه فرهنگیان (در سطح کشور) را در سال ۱۳۹۷ اعلام و از کلیه پژوهشگران علاقمند واجد شرایط دانشگاه فرهنگیان، دعوت به همکاری می نماید. متقاضیان می توانند پس از انتخاب عنوان پژوهشی نسبت به تکمیل فرم "پیشنهاد پژوهشی" اقدام و در قالب word و PDF به ادرس پست الکترونیکی salahi@cfu.ac.ir ارسال نمایند. نوشتن شماره اولویت پژوهش، نام محقق و عنوان طرح در موضوع ایمیل ضروری می باشد. بدیهی است ارسال پروپوزال های پیشنهادی صرفاً تا **تاریخ ۱۰ آذرماه ۹۷** امکان پذیر بوده و پیشنهاد های دریافتی پس از تاریخ یاد شده مورد بررسی قرار نخواهد گرفت.

پژوهشگران محترم می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر در ساعات اداری با شماره ۸۷۷۵۱۲۱۷ تماس حاصل فرمایید.

شرایط

۱. اشتغال به کار در دانشگاه فرهنگیان به عنوان عضو هیات علمی یا مدرس تمام وقت،
 ۲. مرتبط بودن رشته تحصیلی با موضوع،
 ۳. داشتن سوابق پژوهشی مرتبط با ارائه مستندات،
 ۴. پیشنهاد مطابق الگوی پیوست تدوین شود.
- هر محقق فقط برای یک اولویت پژوهشی، می تواند پیشنهاد ارائه کند. هم چنین ارائه پیشنهاد حقی برای ارائه دهنده ایجاد نمی کند.

۱. طراحی الگوی کیفی سازی آموزش های الکترونیکی دانشگاه فرهنگیان
۲. طراحی الگوی ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی مدیریت بالندگی حرفه ای دانشگاه فرهنگیان
۳. نیازسنجی و اولویت بندی دوره های آموزشی کوتاه مدت مربوط به دانشجو معلمان و نومعلمانش دانش آموخته دانشگاه فرهنگیان
۴. مطالعه تطبیقی وضعیت کارورزی دانشجو معلمان در جمهوری اسلامی ایران با کشورهای منتخب
۵. آسیب شناسی دوره کارورزی دانشگاه فرهنگیان از دیدگاه اساتید، دانشجو معلمان و معلمان راهنما
۶. بررسی شیوه های ارتقای کیفیت آموزشی در دانشگاه فرهنگیان از نظر متخصصان، استادان و دانشجویان
۷. بررسی عوامل و یا موانع تحقق و اجرای قوانین مصوب مرتبط با اینترگران (کارکنان) در دانشگاه فرهنگیان
۸. ارزیابی میزان رسیدگی به شکایات واصله به اداره رسیدگی و نقش این اداره در ارتقای کارآمدی دانشگاه فرهنگیان
۹. نیازسنجی آموزش های قبل، حین و بعد از جذب و بکارگیری نیروی انسانی در دانشگاه فرهنگیان و ارائه پیشنهادها و راهکارهای لازم برای ارتقاء توانمندی نیروها

۱۰. بررسی عوامل ارتقاء تعهد سازمانی نیروی انسانی شاغل در دانشگاه فرهنگیان
۱۱. نیازسنجی دانشجو معلمان از فعالیتهای فرهنگی و اجتماعی در دانشگاه فرهنگیان
۱۲. پیمایش میزان گرایش و اختصاص وقت دانشجو معلمان به شبکههای اجتماعی
۱۳. بررسی تأثیر فعالیتهای کانونهای فرهنگی و انجمنهای علمی دانشجویی بر تربیت اجتماعی دانشجو معلمان شاغل به تحصیل
۱۴. آسیب شناسی و ارائه راهکارهای توسعه فرهنگ همزیستی مسالمت آمیز در میان دانشجومعلمان دانشگاه فرهنگیان
۱۵. نیازسنجی فعالیتهای دورههای آموزشی - ورزشی همگانی و قهرمانی دانشگاه فرهنگیان از دیدگاه دانشجو معلمان
۱۶. بررسی تاثیر نیروی انسانی، مجموعه سازی، فضا و تجهیزات بر بهره وری کتابخانه های پردیس ها و واحدهای آموزشی دانشگاه فرهنگیان
۱۷. بررسی اثربخشی نشست های علمی-تخصصی و همایش های دانشگاه فرهنگیان در ارتقای توان حرفه ای اعضای هیئت علمی و دانشجو معلمان دانشگاه
۱۸. بررسی میزان رضایت شغلی نومعلمان فارغ التحصیل دانشگاه فرهنگیان از نحوه ساماندهی اشتغال در مقاطع تحصیلی متفاوت با تخصص آنان و تاثیر آن بر عملکرد حرفه ای
۱۹. بررسی اثربخشی عملکرد و رضایت نومعلمان فارغ التحصیل رشته های علوم پایه دانشگاه فرهنگیان در تدریس درس علوم تجربی متوسطه اول
۲۰. بررسی نقش رویکردهای نوین آموزشی بر سالم سازی، پویا سازی و شاداب سازی مراکز تربیت معلم
۲۱. بررسی و مقایسه عملکرد حرفه ای معلمان فارغ التحصیل رشته آموزش ابتدایی از دانشگاه فرهنگیان دارای دیپلم تجربی و ریاضی با دارندگان دیپلم علوم انسانی
۲۲. مطالعه و بررسی میزان رضایت مندی و اثربخشی کیفیت برنامه های کانون های فرهنگی- اجتماعی، انجمن های علمی، تشکلهای دانشجویی و نشریات دانشگاهی از دیدگاه دانشجو معلمان